



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนิคม
เรื่อง การกำหนดเวลามาปฏิบัติราชการ จำนวนครั้งของการลา จำนวนครั้งการขาดราชการ
การทำงานสายของพนักงานส่วนตำบล
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

.....

ตาม ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล หมวด ๑๐ เรื่องการเลื่อนขั้นเงินเดือน ข้อ ๒๐๕ (๘) ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน กำหนดให้พนักงานส่วนตำบลซึ่งจะได้รับการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ที่กำหนด รวมถึงการมาปฏิบัติราชการ ต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้ แล้วแต่กรณี นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนิคม ปัจจุบันมีพนักงานส่วนตำบลจำนวน ๑๗ คน ลูกจ้างประจำ ๒ คน พนักงานจ้าง ๒๑ คน รวมทั้งสิ้น ๔๐ คน โดยแต่ละตำแหน่งมีภารกิจหน้าที่แตกต่างกันไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ซึ่งแต่ละตำแหน่งมีลักษณะงานที่เฉพาะตัว มีหน้าที่รับผิดชอบงานแต่ละงานไม่เหมือนกัน มีความชำนาญงานในหน้าที่แตกต่างกัน บางตำแหน่งมีหน้าที่หรือภารกิจหลักที่ต้องประจำในสำนักงาน แต่บางตำแหน่งต้องลงไปปฏิบัติหน้าที่หรือให้บริการประชาชนในพื้นที่ ในบางครั้งอาจมีหน้าที่หรือภารกิจเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการ ซึ่งในเขตพื้นที่รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนิคม อำเภอบางขัน จังหวัดนครศรีธรรมราช ประกอบด้วยหมู่ที่ ๒ ถึงหมู่ที่ ๗ ตั้งอยู่ห่างจากตัวอำเภอบางขันและห่างจาก ที่ทำการ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนิคม ประมาณ ๑๐ กิโลเมตร และห่างจากตัวอำเภอเมือง นครศรีธรรมราช ประมาณ ๑๐๐ กิโลเมตร ในบางฤดูกาล โดยเฉพาะฤดูฝน (ช่วงเดือนพฤษภาคม – พฤศจิกายน) เมื่อมีฝนตกหนักหรือลมพัดแรง อาจทำให้บางพื้นที่ในแต่ละหมู่บ้านประสบปัญหาอุทกภัยหรือวาตภัย หรือประสบปัญหาภัยแล้งในบางฤดูกาล ในส่วนของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง จึงต้องเตรียมพร้อมในการรับมือกับสถานการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้ตลอดทั้งปี ดังนั้นในมาปฏิบัติราชการและการลาต่างๆ ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนิคม ขอให้พิจารณาถึงความจำเป็นของเวลาในการมาปฏิบัติราชการและเหตุแห่งการลาทุกครั้ง ทั้งนี้ขอให้คำนึงถึงการให้บริการประชาชนในพื้นที่เป็นสำคัญ

อาศัยอำนาจตามความใน ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ,ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน และ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๗

/(และแก้ไขเพิ่มเติม...

(และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน) องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนิคม จึงกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ข้อ ๒. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในครึ่งปีทำการประเมิน จะต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนหรือครั้ง (ตามรายละเอียดแนบท้าย)

ข้อ ๓. กรณีพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ผู้ใดที่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนวันหรือครั้งที่กำหนดตาม ข้อ ๒. แต่ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเห็นว่า มีเหตุผลอันควรในเหตุแห่งการลาและการมาปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างผู้นั้น ให้ผู้บังคับบัญชาเสนอชี้แจงเหตุผลที่สมควรได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้เป็นการเฉพาะราย

ข้อ ๔. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนิคมจะนำผลการประเมินการปฏิบัติงานมาเป็นหลักในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เพิ่มค่าจ้าง เพิ่มค่าตอบแทน และการต่อสัญญาจ้าง ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง โดยพิจารณาประกอบกับข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงาน การรักษา วินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนิคม และข้อควรพิจารณาอื่นๆ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายสุพจน์ พลการ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนิคม



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนิคม
เรื่อง การกำหนดเวลาปฏิบัติราชการ จำนวนครั้งของการลา จำนวนครั้งการขาดราชการ
การมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบล
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

.....

ตาม ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล หมวด ๑๐ เรื่องการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ข้อ ๒๐๕ (๗) ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน กำหนดให้พนักงานส่วนตำบลซึ่งจะได้รับการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งขึ้นในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ที่กำหนด รวมถึงการมาปฏิบัติราชการ ต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้ แล้วแต่กรณี นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนิคม ปัจจุบันมีพนักงานส่วนตำบลจำนวน ๑๗ คน ลูกจ้างประจำ ๒ คน พนักงานจ้าง ๒๑ คน รวมทั้งสิ้น ๔๐ คน โดยแต่ละตำแหน่งมีภารกิจหน้าที่แตกต่างกันไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ซึ่งแต่ละตำแหน่งมีลักษณะงานที่เฉพาะตัว มีหน้าที่รับผิดชอบงานแต่ละงานไม่เหมือนกัน มีความชำนาญงานในหน้าที่แตกต่างกัน บางตำแหน่งมีหน้าที่หรือภารกิจหลักที่ต้องประจำในสำนักงาน แต่บางตำแหน่งต้องลงไปปฏิบัติหน้าที่หรือให้บริการประชาชนในพื้นที่ ในบางครั้งอาจมีหน้าที่หรือภารกิจเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการ ซึ่งในเขตพื้นที่รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนิคม อำเภอบางขัน จังหวัดนครศรีธรรมราช ประกอบด้วยหมู่ที่ ๒ ถึงหมู่ที่ ๗ ตั้งอยู่ห่างจากตัวอำเภอบางขันและห่างจาก ที่ทำการ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนิคม ประมาณ ๑๐ กิโลเมตร และห่างจากตัวอำเภอเมือง นครศรีธรรมราช ประมาณ ๑๐๐ กิโลเมตร ในบางฤดูกาล โดยเฉพาะฤดูฝน (ช่วงเดือนพฤษภาคม – พฤศจิกายน) เมื่อมีฝนตกหนักหรือลมพัดแรง อาจทำให้บางพื้นที่ในแต่ละหมู่บ้านประสบปัญหาอุทกภัยหรือ วาตภัย หรือประสบปัญหาภัยแล้งในบางฤดูกาล ในส่วนของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง จึงต้องเตรียมพร้อมในการรับมือกับสถานการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้ตลอดทั้งปี ดังนั้นในมาปฏิบัติราชการ และการลาต่างๆ ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนิคม ขอให้พิจารณาถึงความจำเป็นของเวลาในการมาปฏิบัติราชการและเหตุแห่งการลาทุกครั้ง ทั้งนี้ขอให้คำนึงถึงการให้บริการประชาชนในพื้นที่เป็นสำคัญ

อาศัยอำนาจตามความใน ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ,ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช ข้อ ๒๐๕ (๗) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน และ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๗

-๒-

(และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน) องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนิคม จึงกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ข้อ ๒. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในครั้งปีที่แล้วจะต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนหรือครั้งดังนี้

๒.๑ ลาพักผ่อนไม่เกินสิทธิ์ตามที่หลักเกณฑ์ หรือระเบียบกำหนด

๒.๒ ลาป่วยไม่เกินสิทธิ์ตามที่หลักเกณฑ์ หรือระเบียบกำหนด

๒.๓ ลากิจไม่เกินสิทธิ์ตามที่หลักเกณฑ์หรือระเบียบกำหนด

๒.๔ มาทำงานสายในรอบ ๖ เดือน ไม่เกิน ๕ ครั้ง

๒.๕ ไม่ขาดราชการ

ข้อ ๓. กรณีพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ผู้ใดที่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนวันหรือครั้งที่กำหนดตาม ข้อ ๒. แต่ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเห็นว่า มีเหตุผลอันควรในเหตุแห่งการลาและการมาปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างผู้นั้น ให้ผู้บังคับบัญชาเสนอชี้แจงเหตุผลที่สมควรได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ได้เป็นการเฉพาะราย

ข้อ ๔. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนิคมจะนำผลการประเมินการปฏิบัติงานมาเป็นหลักในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เพิ่มค่าจ้าง เพิ่มค่าตอบแทน และการต่อสัญญาจ้าง ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง โดยพิจารณาประกอบกับข้อมูลการลา พฤติกรรมการทำงาน การรักษา วินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนิคม และข้อควรพิจารณาอื่นๆ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายสุพจน์ พลการ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนิคม

**ข้าพเจ้า พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนิคม
ได้รับทราบประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนิคม เรื่อง การกำหนดเวลามาปฏิบัติราชการ จำนวน
ครั้งของการลา จำนวนครั้งการขาดราชการ การมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบล
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างแล้ว และจะถือปฏิบัติตามประกาศโดยเคร่งครัด**

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	วัน /เดือน/ปี	สังกัด
๑	นายสัญญา ทองอร่าม	ปลัด อบต.			อบต.บ้านนิคม
๒	นายจรูญ ไกรนุกูล	รองปลัด อบต.			อบต.บ้านนิคม
๓	นายภาสกร คำสุวรรณ	หัวหน้าสำนักปลัด			สำนักงานปลัด
๔	นางธัญญรัตน์ คงวัดใหม่	ผู้อำนวยการกองคลัง			กองคลัง
๕	นายสมศักดิ์ ทรัพย์สาธิต	ผู้อำนวยการกองช่าง			กองช่าง
๖	นางสาวอรพิน อินทวงศ์	ผู้อำนวยการกองศึกษาฯ			กองการศึกษาฯ
๗	นางสาวนวลจันทร์ บำรุงชาติ	นิติกร ชำนาญการ			สำนักงานปลัดอบต.
๘	นางพุ่มชาติ จันทวงศ์	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ			สำนักงานปลัดอบต.
๙	นายจิราศักดิ์ เกื้อเสนาะ	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ชำนาญงาน			สำนักงานปลัดอบต.
๑๐	นางเบญจมาศ เพชรประพันธ์	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน			สำนักงานปลัดอบต.
๑๑	นางสาวภัทรา สัตถาพร	นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ			กองคลัง
๑๒	นางสาวจิราพรรณ ไชยพัฒน์	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน			กองคลัง
๑๓	นายสมศักดิ์ ศรีโคคา	นายช่างโยธา ชำนาญงาน			กองช่าง
๑๔	นางสาวศิริภรณ์ ช่วยอินทร์	เจ้าพนักงานธุรการ			สำนักงานปลัดอบต.
๑๕	นางอุไรวรรณ โลดโพธิ์ศรี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี			กองคลัง
๑๖	นางสาวพรทิพา ลักคนาวัดฉวี	นักวิชาการศึกษา			กองการศึกษาฯ
๑๗	นางอำภรณ์ พูลทรัพย์	ครู ค.ศ.๒			กองการศึกษาฯ
๑๘	นางต่อหยีบ๊ะ สังกะหนุ	ครู ค.ศ.๑			กองการศึกษาฯ
๑๙	นางสาววิจิตรา ศรีชะภูมิ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			สำนักงานปลัดอบต.
๒๐	นายพีระพัฒน์ เอียดทวน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ			สำนักงานปลัดอบต.
๒๑	นางสาวจุฑาภรณ์ บริพันธ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน			สำนักงานปลัดอบต.
๒๒	นายสงวน สุขเกษม	พนักงานขับรถยนต์			สำนักงานปลัดอบต.
๒๓	นายวิจิตร โพธิ์ปลอด	นักการภารโรง			สำนักงานปลัดอบต.
๒๔	นางสาวมนทิรา สุขเกษม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี			กองคลัง
๒๕	นางสาวนวรรตน์ พลการ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานคลัง			กองคลัง
๒๖	นายสุทัย ทองฉ่ำ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้			กองคลัง
๒๗	นางสาวรัชณี เพ็ชรสงฆ์	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ			กองคลัง
๒๘	นางสาวธนวรรณษรณ์ พลฤทธิ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			กองช่าง
๒๙	นายสมชาย ไชยณรงค์	ผู้ช่วยนายช่างโยธา			กองช่าง
๓๐	นายจาบรร คังกำไร	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า			กองช่าง
๓๑	นายชัยวัฒน์ แคดำ	พนักงานผลิตน้ำประปา			กองช่าง
๓๒	นายชาติชาย บุญเชิด	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ			กองช่าง
๓๓	นายนพรัตน์ สมจริง	พนักงานจดมาตรวัดน้ำ			กองช่าง
๓๔	นายภูเบศร์ บุญเชิด	คนงานทั่วไป			กองช่าง
๓๕	นางสาวลภัสสรดา พรหมมา	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)			กองการศึกษาฯ
๓๖	นางมุกดาวัลย์ ณ ระนอง	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)			กองการศึกษาฯ
๓๗	นางสาววาริรัตน์ ศิริมร	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)			กองการศึกษาฯ
๓๘	นางเครือวัลย์ ฤทธาภิรมย์	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)			กองการศึกษาฯ

๓๙	นางสาววารีรัตน์ ศิริมร	ผู้ช่วยผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)			กองการศึกษาฯ
๔๐	นางสาวดวงใจ ไพรสนธิ์	ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)			กองการศึกษาฯ