

**๑.ชื่อโครงการ** โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการศึกษาดูงานของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น  
**กิจกรรม :** ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน  
**ของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนิคม**

**๒. หลักการและเหตุผล**

**๒.๑ ความเป็นมา**

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๔๕ หมวด ๑๒ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ส่วนที่ ๓ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล เพื่อเป็นการเพิ่มศักยภาพในการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นและกำหนดให้มีการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ๕ ด้าน ได้แก่ ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน , ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง , ด้านการบริหาร , ด้านคุณสมบัติส่วนตัว และด้านศีลธรรมคุณธรรมจริยธรรม

ประกอบกับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนิคมได้มีการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต มีแนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้น

**สภาพปัญหา**

- (๑) มีแนวโน้มในองค์กรทั่ว ๆ ไปมีการทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง และสาเหตุส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๒) สภาพปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นส่วนใหญ่เกิดจากตัวบุคคล
- (๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมายต่าง ๆ
- (๔) ปัญหาต่าง ๆ ในองค์กรเกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- (๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น
- (๖) การไม่รู้ การไม่กล้าแสดงออกทำให้ไม่เกิดการสร้างสรรค์ในงานที่ปฏิบัติ

**ความต้องการ**

- (๑) ต้องการสร้างความตระหนักและปลูกฝังให้กับเจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนิคมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
- (๒) ต้องการป้องกันและป้องปรามการทุจริตในองค์กรทั้งในระยะสั้นและระยะยาว
- (๓) ต้องการให้เจ้าหน้าที่ได้เห็นถึงผลเสียของการทุจริตและการขาดคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ
- (๔) ต้องการเพิ่มพูนความรู้ ความคิดสร้างสรรค์ให้ผู้เข้าร่วมโครงการ
- (๕) ต้องการสร้างความเชื่อมั่นเพื่อตอบสนองความคาดหวังของประชาชน
- (๖) ต้องการสร้างหลักการมีส่วนร่วม การเรียนรู้ร่วมกัน และร่วมแสดงทรรศนะ
- (๗) ต้องการให้การปฏิบัติงานมีกระบวนการและระบบงานที่เป็นมาตรฐาน

**๒.๒ ความเร่งด่วนที่ต้องรีบแก้ไข**

จากปัจจัยและลักษณะการทุจริตดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนิคม ได้เล็งเห็นถึงปัญหาการทุจริตที่เกิด เพื่อต้องการสร้างเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากรในองค์กรให้มีจิตสำนึกในการป้องกันและป้องปรามการทุจริตในองค์กรให้เป็นรูปธรรมมากขึ้น จึงได้จัดทำ “โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการศึกษาดูงานของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น กิจกรรม : ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน”

## ๒.๓ สาเหตุของปัญหา

### สาเหตุภายใน

- (๑) การขาดความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมของตัวบุคคล
- (๒) ขาดจิตสำนึกที่ดีการมีจิตบริการสาธารณะ
- (๓) ขาดหลักธรรมในการดำเนินชีวิต
- (๔) มีค่านิยมที่ไม่ถูกต้อง
- (๕) การไม่รู้บทบาท หน้าที่และการรักษาวินัย
- (๖) ขาดความรู้เรื่องกฎระเบียบวินัย ขาดการเรียนรู้ในเชิงสร้างสรรค์

### สาเหตุภายนอก

- (๑) กฎหมาย ระเบียบ ต่าง ๆ มีการเปลี่ยนแปลงบ่อย
- (๒) การเปลี่ยนแปลงทางระบบเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม
- (๓) การจัดกระบวนการไม่เป็นระบบ

## ๒.๔ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย

- (๑) พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๖ พ.ศ.๒๕๕๒
- (๒) ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

## ๒.๕ นโยบาย/ยุทธศาสตร์ขององค์กร

- (๑) ยุทธศาสตร์การพัฒนาการเมืองการบริหารและการจัดการองค์กรภายใต้ระบบธรรมาภิบาล แผนงานบริหารงานทั่วไป
- (๒) นโยบายด้านการบริหารของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนิคม การบริหารงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถทักษะเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## ๓. วัตถุประสงค์โครงการ

- ๓.๑ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ให้แก่คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในการปฏิบัติงานราชการและบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- ๓.๒ เพื่อเสริมสร้างให้คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง มีทัศนคติของตนเองและต่อการทำงานบนหลักคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล
- ๓.๓ เพื่อสร้างกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ การละลายพฤติกรรมและความสามัคคีในหมู่คณะและสานสัมพันธ์อันดีในองค์กร
- ๓.๔ เพื่อสร้างบรรยากาศการเรียนรู้ การศึกษาธรรมชาติและศึกษาดูงานสถานที่จริง
- ๓.๕ เพื่อพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานให้แก่คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
- ๓.๗ เพื่อเป็นการรักษามาตรฐานของส่วนราชการเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับประชาชน

#### ๔. เป้าหมายโครงการ

##### ๔.๑ เชิงปริมาณ

๔.๑.๑ คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนิคม จำนวน ๔๒ คน

๔.๑.๒ ผู้สังเกตการณ์ จำนวน ๑ คน

##### ๔.๒ เชิงคุณภาพ

๔.๒.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนิคม จะไม่มีข้อร้องเรียนด้านการทุจริตและด้านความประพฤติมิชอบ

๔.๒.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนิคมลดข้อขัดแย้งในการปฏิบัติงาน

๔.๒.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนิคมได้รับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม

#### ๕. วิธีดำเนินการ

##### ๕.๑ ขั้นเตรียมการ

๕.๑.๑ สสำรวจสภาพปัญหาในองค์กรด้านคุณธรรมจริยธรรม

๕.๑.๒ สสำรวจนโยบาย/ยุทธศาสตร์ขององค์กร

##### ๕.๒ ขั้นดำเนินการ

๕.๒.๑ เขียนโครงการและเสนอโครงการต่อผู้บังคับบัญชาและผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติการ

๕.๒.๒ ประสานงานกับหน่วยงานที่ข้อง

๕.๒.๓ ดำเนินการโครงการ

##### ๕.๓ ขั้นประเมินผล

๕.๓.๑ ประเมินผลโครงการ

๕.๓.๒ รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ

#### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนเมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๒

#### ๗. ทรัพยากรที่ใช้

๗.๑ งบประมาณ (ไม่มี)

๗.๓ อัตรากำลัง

- คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนิคม จำนวน ๔๒ คนและผู้สังเกตการณ์ จำนวน ๑ คน

#### ๘. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนิคม

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานบริหารงานทั่วไป สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

**๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๒.๑ คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ได้รับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติงานราชการและบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒.๒ คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง มีทัศนคติของตนเองและต่อการทำงานบนหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

๒.๓ สร้างความสามัคคีในหมู่คณะและสานสัมพันธ์อันดีในองค์กร

๒.๔ ลดการทุจริตในองค์กรระยะยาว

๒.๕ องค์กรการบริหารส่วนตำบลบ้านนิคม จะไม่มีข้อร้องเรียนด้านการทุจริตและด้านความประพฤติมิชอบ

**๑๑. การควบคุม/ติดตาม/ประเมินผล**

๑๑.๑ ประเมินผลโครงการโดยใช้แบบสอบถามผู้เข้าร่วมโครงการทั้งก่อนและหลังการอบรม และการสังเกตพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงานและตรวจสอบจากข้อร้องเรียนของประชาชน

๑๑.๒ สรุปผลการดำเนินโครงการ

๑๑.๓ รายงานผลต่อผู้บังคับบัญชา

๑๑.๔ นำผลที่ได้จากโครงการมาปรับใช้ในการปฏิบัติราชการ

**๑๒. ผู้เสนอโครงการ**

ลงชื่อ



(นางพุ่มชาติ จันทวงศ์)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

**๑๓. ผู้ตรวจสอบโครงการ**

ลงชื่อ



(นางสาววรรณดี สุวรรณภักดี)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

**๑๔. ผู้เห็นชอบโครงการ**

ลงชื่อ



(นายสัญญา ทองอร่าม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนิคม

**๑๕. ผู้อนุมัติโครงการ**

ลงชื่อ



(นายสุพจน์ พลการ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนิคม





