



# แผนปฏิบัติการตามประมวลจริยธรรม ของข้าราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนิคม  
อำเภอบางชั้น จังหวัดนครศรีธรรมราช



# คณะกรรมการจริยธรรมองค์การ

# บริหารส่วนตำบลบ้านนิคม

## แผนปฏิบัติการตามประมวลจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนิคม

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑** พัฒนาข้าราชการของบ้านนิคมทุกระดับให้ยึดมั่นในหลักคุณธรรม และจริยธรรม

**เป้าประสงค์** ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนิคมทุกระดับยึดมั่นอยู่ในหลักคุณธรรม และจริยธรรม

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
๑.๑ ส่งเสริมและพัฒนาข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนิคมทุกระดับให้มีคุณธรรมจริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการและจรรยาข้าราชการ	๑.๑.๑ จัดทำแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม โดยประกาศให้ข้าราชการทราบทั่วกัน และจัดให้ข้าราชการในทุกระดับเข้าร่วมกิจกรรม ต่าง ๆ อย่างทั่วถึง	ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และปฏิทินการดำเนินการ และแจ้งเวียนให้ข้าราชการทราบ (แจ้งเวียนได้ครบทุกส่วนงาน)	คณะกรรมการจริยธรรม
	๑.๑.๒ จัดกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง/ปี	ระดับความสำเร็จในการจัดกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ (ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง/ปี)	คณะกรรมการจริยธรรมและพนักงานในสังกัดทุกคน
	๑.๑.๔ จัดทำสื่อรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมจรรยาข้าราชการและวินัยพร้อมเผยแพร่ให้ข้าราชการรับทราบจำนวน อย่างน้อย ๒ ครั้ง/ปี	ระดับความสำเร็จในการจัดทำและเผยแพร่สื่อรณรงค์ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการ (อย่างน้อย ๒ ครั้ง/ปี)	คณะกรรมการจริยธรรม
	๑.๑.๕ จัดกิจกรรมเสริมสร้างจิตสาธารณะแก่ข้าราชการ	ระดับความสำเร็จในการจัดกิจกรรมเสริมสร้างจิตสาธารณะแก่ข้าราชการ (จัดกิจกรรมได้ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง/ปี)	คณะกรรมการจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ปรับปรุงระบบการบริหารงานบุคคลให้เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม  
เป้าประสงค์ ระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนิคมมีความโปร่งใส  
เป็นธรรม ได้รับความเชื่อมั่นและยอมรับจากราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนิคมทุกระดับ

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
๒.๑ กำหนดมาตรการหลักเกณฑ์ วิธีการด้านการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจน โปร่งใส ตรวจสอบได้	๒.๑.๑ จัดทำหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยยึดความรู้ความสามารถหลักคุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการ โดยประกาศอย่างเปิดเผยให้ข้าราชการในสังกัดได้รับทราบโดยทั่วกัน	ร้อยละของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนิคมรับทราบหลักเกณฑ์ วิธีการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (เป้าหมายร้อยละ : ๗๐)	คณะกรรมการ จริยธรรม
๒.๓ จัดทำระบบรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ปัญหาการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการและจรรยาข้าราชการ	๒.๓.๑ พัฒนาระบบรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ให้ครอบคลุมถึงปัญหาการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมและจรรยาข้าราชการ ประกอบด้วย - จัดทำแนวทางการดำเนินการเรื่องร้องเรียนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ ผลเรือน - จัดทำวิธีการร้องเรียนและหลักเกณฑ์คุ้มครองผู้ร้องเรียน	ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ให้ครอบคลุมถึงปัญหาการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมและจรรยาข้าราชการ	คณะกรรมการ จริยธรรม
	๒.๓.๒ จัดทำฐานข้อมูลและรายงานการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมและจรรยาข้าราชการ โดยรายงานให้คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนิคมทราบ	ระดับความสำเร็จในการจัดทำฐานข้อมูลและรายงานการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมและจรรยาข้าราชการ โดยรายงานให้คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนิคม	คณะกรรมการ จริยธรรม

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓** เพิ่มการมีส่วนร่วมของประชาชนในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการของ  
องค์การ

บริหารส่วนตำบลบ้านนิคมทุกระดับ

**เป้าประสงค์** ประชาชนมีความเชื่อมั่นและพึงพอใจในการปฏิบัติราชการของข้าราชการขององค์การ  
บริหารส่วนตำบลบ้านนิคมทุกระดับ

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
๓.๑ เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนิคม	๓.๑.๑ ประชาสัมพันธ์ส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนิคมแก่ประชาชนและผู้รับบริการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนิคม	จำนวน ช่องทางในการประชาสัมพันธ์ส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนิคมแก่ประชาชนและผู้รับบริการของกรม (เป้าหมาย: ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง)	คณะกรรมการ จริยธรรม
	๓.๑.๒ หน่วยงานที่มีหน้าที่ให้บริการประชาชนต้องมีการแสดงเกี่ยวกับรายละเอียดการให้บริการอย่างน้อยดังนี้ ๑) คำแนะนำในการกรอกแบบคำขอจดทะเบียน และเอกสารประกอบการพิจารณา (หลักฐาน) ๒) ขั้นตอนในการรับบริการ ๓) อัตราค่าธรรมเนียม ๔) ระยะเวลาในการดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน	ระดับความสำเร็จในการจัดแสดงรายละเอียดการให้บริการของส่วนต่าง ๆ ที่มีหน้าที่บริการประชาชน  (สามารถดำเนินการสำเร็จคิดเป็น ร้อยละ ๘๐)	คณะกรรมการ จริยธรรม
๓.๒ กำหนดช่องทางให้ประชาชนเข้ามาตรวจสอบการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนิคม	๓.๒.๑ ประชาสัมพันธ์ช่องทางในการร้องเรียนของผู้รับบริการ เช่น ทางเว็บไซต์ แผ่นพับ ประกาศ เป็นต้น	จำนวน ครั้ง ในการประชาสัมพันธ์ (ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้งต่อปี)	

พิจารณาเห็นชอบดำเนินการ



(นายสุพจน์ พลการ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนิคม



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนิคม  
เรื่อง แผนปฏิบัติการตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ  
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนิคม จังหวัดนครศรีธรรมราช

.....

เนื่องจากรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าการกระทำผิดทางวินัย

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนิคม ได้จัดทำเป็นประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนิคม เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของข้าราชการและพนักงานจ้างในสังกัด ตามประมวลจริยธรรมและได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการตามประมวลจริยธรรมแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสุพจน์ พลการ)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนิคม