



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ที่ นศ.๗๙๕๐๑/๑๐๒๖ วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนิคม

๑. เรื่องเดิม

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนิคม ได้ตั้งข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล เรื่อง งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล งานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต งบประมาณจำนวน ๔๐,๐๐๐.-บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน)

๒. ข้อเท็จจริง

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ได้ดำเนินการจัดโครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต ให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ในการปฏิบัติงานราชการและการบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อเสริมสร้างให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง มีทัศนคติของตนเองและต่อการทำงานบนหลักคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล เพื่อสร้างกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ การละลายพฤติกรรมและความสามัคคีในหมู่คณะ และสานสัมพันธ์อันดีในองค์กร และเพื่อเป็นการรักษามาตรฐานของส่วนราชการเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับประชาชน ซึ่งสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของงานอันจะนำมาซึ่งประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งจะส่งผลต่อการให้บริการประชาชนให้เกิดความพึงพอใจอย่างสูงสุด กำหนดจัดโครงการฯ ในวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐-๑๙.๐๐ น. ณ ห้องบานบุรี ชั้น ๒ โรงแรมแกรนด์เซฟท์เทียร์น อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช มีผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมฯ จำนวน ๕๕ คน

๓. ข้อกฎหมาย


(๑) พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๗ พ.ศ.๒๕๕๒

(๒) ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

(๓) ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ หมวด ๑ ข้อ ๑๑ ให้มีการประเมินผลการฝึกอบรม และรายงานต่อผู้บริหารท้องถิ่นที่จัดการฝึกอบรมภายในหกสิบวันนับแต่วันสิ้นสุดการฝึกอบรม

๔. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

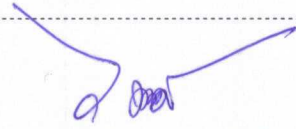
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นางสาวนวรรณสรณ์ พลฤทธิ)
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

เห็นไม่อนุมัติ

(ลงชื่อ)



(นางสาววรรณดี สุวรรณภักดี)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

เห็นควรอนุมัติ

เห็นควรไม่อนุมัติ เพราะ.....

ว่าที่ร้อยตรี



(ประพันธ์ เพ็งเจริญ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนิคม

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ เพราะ.....

(ลงชื่อ)



(นางนวลอนงค์ มาลากาญจน์)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนิคม



รายงานผล

โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต
วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนิคม
อำเภอบางชั้น จังหวัดนครศรีธรรมราช

คำนำ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนิคม ได้ตระหนักถึงการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล เพื่อเป็นการเพิ่มศักยภาพในการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และกำหนดให้มีการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ๕ ด้าน ได้แก่ ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน, ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง, ด้านการบริหาร, ด้านคุณสมบัติส่วนตัว และด้านศีลธรรมคุณธรรมจริยธรรม ประกอบกับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนิคม (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนิคมได้มีการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต มีแนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้น จากปัจจัยและลักษณะการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนิคมได้เล็งเห็นถึงปัญหาการทุจริตที่เกิด เพื่อต้องการสร้างเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากรในองค์กรให้มีจิตสำนึกในการป้องกันและป้องปรามการทุจริตในองค์กรให้เป็นรูปธรรมมากขึ้น จึงได้จัดทำ “โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต”

รายงานฉบับนี้จัดทำขึ้น โดยรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการจัดโครงการ สรุปปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ ต่อการพัฒนาโครงการต่อไป

งานการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

๑.ชื่อโครงการ โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

๒.๑ ความจำเป็น

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๔๕ หมวด ๑๒ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ส่วนที่ ๓ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล เพื่อเป็นการเพิ่มศักยภาพในการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นและกำหนดให้มีการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ๕ ด้าน ได้แก่ ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน, ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง, ด้านการบริหาร, ด้านคุณสมบัติส่วนตัว และด้านศีลธรรมคุณธรรมจริยธรรม

ประกอบกับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนิคม (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนิคมได้มีการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต มีแนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้น

สภาพปัญหา

- (๑) มีแนวโน้มในองค์กรทั่ว ๆ ไปมีการทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง และสาเหตุส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๒) สภาพปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นส่วนใหญ่เกิดจากตัวบุคคล
- (๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมายต่าง ๆ
- (๔) ปัญหาต่าง ๆ ในองค์กรเกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- (๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น
- (๖) การไม่รู้ การไม่กล้าแสดงออกทำให้ไม่เกิดการสร้างสรรค์ในงานที่ปฏิบัติ

ความต้องการ

- (๑) ต้องการสร้างความตระหนักและปลูกฝังให้กับเจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนิคมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
- (๒) ต้องการป้องกันและป้องปรามการทุจริตในองค์กรทั้งในระยะสั้นและระยะยาว
- (๓) ต้องการให้เจ้าหน้าที่ได้เห็นถึงผลเสียของการทุจริตและการขาดคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ
- (๔) ต้องการเพิ่มพูนความรู้ ความคิดสร้างสรรค์ให้ผู้เข้าร่วมโครงการ
- (๕) ต้องการสร้างความเชื่อมั่นเพื่อตอบสนองความคาดหวังของประชาชน
- (๖) ต้องการสร้างหลักการมีส่วนร่วม การเรียนรู้ร่วมกัน และร่วมแสดงทรรศนะ
- (๗) ต้องการให้การปฏิบัติงานมีกระบวนการและระบบงานที่เป็นมาตรฐาน

๒.๒ ความเร่งด่วนที่ต้องรีบแก้ไข

จากปัจจัยและลักษณะการทุจริตดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนิคม ได้เล็งเห็นถึงปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้น เพื่อต้องการสร้างเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากรในองค์กรให้มีจิตสำนึกในการป้องกันและป้องกันการทุจริตในองค์กรให้เป็นรูปธรรมมากขึ้น จึงได้จัดทำ “โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

๒.๓ สาเหตุของปัญหา

สาเหตุภายใน

- (๑) การขาดความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมของตัวบุคคล
- (๒) ขาดจิตสำนึกที่ดีการมีจิตบริการสาธารณะ
- (๓) ขาดหลักธรรมในการดำเนินชีวิต
- (๔) มีค่านิยมที่ไม่ถูกต้อง
- (๕) การไม่รู้บทบาท หน้าที่และการรักษาวินัย
- (๖) ขาดความรู้เรื่องกฎระเบียบวินัย ขาดการเรียนรู้ในเชิงสร้างสรรค์

สาเหตุภายนอก

- (๑) กฎหมาย ระเบียบ ต่าง ๆ มีการเปลี่ยนแปลงบ่อย
- (๒) การเปลี่ยนแปลงทางระบบเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม
- (๓) การจัดกระบวนงานไม่เป็นระบบ

๒.๔ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย

- (๑) พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๖ พ.ศ.๒๕๕๒
- (๒) ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

๒.๕ นโยบาย/ยุทธศาสตร์ขององค์กร

- (๑) ยุทธศาสตร์การพัฒนาการเมืองการบริหารและการจัดการองค์กรภายใต้ระบบธรรมาภิบาล แผนงานบริหารงานทั่วไป
- (๒) นโยบายด้านการบริหารของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนิคม การบริหารงานโดย ยึดหลักธรรมาภิบาล การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถทักษะ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. วัตถุประสงค์โครงการ

- ๓.๑ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ให้แก่คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ในการปฏิบัติงานราชการและบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- ๓.๒ เพื่อเสริมสร้างให้คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง มีทัศนคติของตนเองและต่อการทำงานบนหลักคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล
- ๓.๓ เพื่อสร้างกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ การละลายพฤติกรรมและความสามัคคีในหมู่คณะและสานสัมพันธ์อันดีในองค์กร
- ๓.๔ เพื่อเป็นการรักษามาตรฐานของส่วนราชการเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับประชาชน

๔. เป้าหมายโครงการ

- ๔.๑ เจริญปริมาณ
 - ๔.๑.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนิคม จำนวน ๕๘ คน
- ๔.๒ เจริญคุณภาพ
 - ๔.๒.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนิคม จะไม่มีข้อร้องเรียนด้านการทุจริตและด้านความประพฤติมิชอบ ลดข้อขัดแย้งในการปฏิบัติงาน
 - ๔.๒.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนิคมลดข้อขัดแย้งในการปฏิบัติงาน
 - ๔.๒.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนิคมได้รับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม

๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ ชั้นเตรียมการ
 - ๕.๑.๑ สํารวจสภาพปัญหาในองค์กรด้านคุณธรรมจริยธรรม
 - ๕.๑.๒ สํารวจนโยบาย/ยุทธศาสตร์ขององค์กร
 - ๕.๑.๓ สํารวจข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล เรื่อง งบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
- ๕.๒ ชั้นดำเนินการ
 - ๕.๒.๑ สํารวจผู้เข้าร่วมโครงการ
 - ๕.๒.๒ เขียนโครงการและเสนอโครงการต่อผู้บังคับบัญชาและผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติการ
 - ๕.๒.๒ ประสานงานบุคคลกับหน่วยงานที่ข้อง
 - ๕.๒.๓ ดำเนินการโครงการ
- ๕.๓ ชั้นประเมินผล
 - ๕.๓.๑ ประเมินผลโครงการ
 - ๕.๓.๒ รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘

๗. งบประมาณดำเนินงาน

๗.๑ งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายจากข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล เรื่อง งบประมาณรายจ่าย ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘ หน่วยงาน สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล งานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ / โครงการอบรม ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต งบประมาณ ๔๐,๐๐๐.- บาท โดยมีค่าใช้จ่ายประกอบด้วย ค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายกันได้) เป็น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗ โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่ายตามภาคผนวก ก.

๗.๒ วัตถุประสงค์ (รายละเอียดแนบท้ายโครงการ)

๗.๓ อัตรากำลัง

- คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนิคม จำนวน ๕๘ คน

๘. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องบานบุรี ชั้น ๒ โรงแรมแกรนด์เซาท์เทิร์น อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนิคม

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๒.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติงานราชการและบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒.๒ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง มีทัศนคติของตนเองและต่อการทำงานบนหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

๒.๓ สร้างความสามัคคีในหมู่คณะและสานสัมพันธ์อันดีในองค์กร

๒.๔ ลดการทุจริตในองค์กรระยะยาว

๒.๕ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนิคม จะไม่มีข้อร้องเรียนด้านการทุจริตและด้านความประพฤติ

มิชอบ

๑๑. การควบคุม/ติดตาม/ประเมินผล

๑๑.๑ ประเมินผลโครงการโดยใช้แบบสอบถามผู้เข้าร่วมโครงการทั้งก่อนและหลังการอบรมและการสังเกตพฤติกรรมการทำงานและตรวจสอบจากข้อร้องเรียนของประชาชน

๑๑.๒ สรุปผลการดำเนินโครงการ

๑๑.๓ รายงานผลต่อผู้บังคับบัญชา

๑๑.๔ นำผลที่ได้จากโครงการมาปรับใช้ในการปฏิบัติราชการ

๑๒. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ ธนวรรณิษรณ์ พลฤทธิ
(นางสาวธนวรรณิษรณ์ พลฤทธิ)
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

๑๓. ผู้ตรวจสอบโครงการ

ลงชื่อ วรรณดี สุวรรณภักดี
(นางสาววรรณดี สุวรรณภักดี)
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑๔. ผู้เห็นชอบโครงการ

ว่าที่ร้อยตรี ประพันธ์ เพ็งเจริญ
(ประพันธ์ เพ็งเจริญ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนิคม

๑๕. ผู้อนุมัติโครงการ

ลงชื่อ สุพจน์ พลการ
(นายสุพจน์ พลการ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนิคม



กำหนดการ

โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘

ณ ห้องบานบุรี ชั้น ๒ โรงแรมแกรนด์เซาท์เทิร์น อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช

๐๙.๐๐ น. - ๐๙.๓๐ น.

-ลงทะเบียนผู้เข้าอบรม

๐๙.๓๐ น. - ๑๐.๐๐ น.

-พิธีเปิดการฝึกอบรม

๑๐.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น.

บรรยายเรื่อง

-มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน

“จิตวิทยาในการสื่อสารและการทำงานร่วมกัน”

-มาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน/การทำงานด้วยหัวใจ

-การปฏิบัติธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

-การประเมินคุณธรรมความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน

ภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment:ITA)

วิทยากร ว่าที่ร้อยตรีประพันธ์ เพ็งเจริญ

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนิคม

๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น.

-พักรับประทานอาหารกลางวัน

๑๓.๐๐ น. - ๑๗.๐๐ น.

บรรยายเรื่อง

-กฎหมายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและปัญหา

ผลประโยชน์ทับซ้อน

-การพัฒนาส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ของข้าราชการท้องถิ่น และการให้ความรู้ตามคู่มือการพัฒนาการ

ปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๑๗.๐๐ น. - ๑๘.๐๐ น.

-สรุปประเด็น ชักถามแสดงความคิดเห็น

-ตอบแบบประเมินผลการอบรม

-ปิดการอบรม

๑๘.๐๐ น. - ๑๙.๐๐ น.

-รับประทานอาหารเย็น

หมายเหตุ กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

***รับประทานอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม ระหว่างเวลา ๑๐.๓๐ น. - ๑๐.๔๕ น./

ระหว่างเวลา ๑๔.๓๐ น. - ๑๔.๔๕ น.

สรุปค่าใช้จ่าย โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต
วันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘
งบประมาณดำเนินการตั้งไว้ทั้งสิ้น ๔๐,๐๐๐.- บาท แยกรายละเอียด ดังนี้.-

ที่	รายการ	ตั้งไว้	จ่ายจริง	หมายเหตุ
๑.	ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๑ คน จำนวน ๒ ชั่วโมง (ชั่วโมงละ ๖๐๐.-บาท) ค่าสมนาคุณวิทยากรบุคคลภายนอก จำนวน ๑ คน จำนวน ๔ ชั่วโมง (ชั่วโมงละ ๑,๐๐๐.-บาท)	๑,๒๐๐.- ๔,๐๐๐.-	๑,๒๐๐.- ๔,๐๐๐.-	
๒.	ค่าอาหารว่างเครื่องดื่ม จำนวน ๕๘ คน (๒ มื้อ ๆ ละ ๕๐.- บาท)	๕,๘๐๐.-	๕,๘๐๐.-	
๓.	ค่าอาหารกลางวัน/ค่าอาหารมื้อเย็น -วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๕๘ คน (๒๕๐/บาท/วัน/คน)	๒๙,๐๐๐.-	๒๙,๐๐๐.-	
รวมทั้งสิ้น		๔๐,๐๐๐.-	๔๐,๐๐๐.-	

การประเมินความพึงพอใจ
โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

เกณฑ์การประเมิน

- ๔.๕๐ - ๕.๐๐ หมายถึง ระดับมากที่สุด
- ๓.๕๑ - ๔.๕๐ หมายถึง ระดับมาก
- ๒.๕๑ - ๓.๕๐ หมายถึง ระดับปานกลาง
- ๑.๕๑ - ๒.๕๐ หมายถึง ระดับน้อย
- ๑.๐๐ - ๑.๕๐ หมายถึง ระดับน้อยที่สุด

ผลการประเมินผล

จากการประมวลผลแบบสอบถามความคิดเห็นและความพึงพอใจของโครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต สรุปผลได้ ดังนี้

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน	ร้อยละ
๑.เพศ		
ชาย	๒๔	๔๓.๖๔
หญิง	๓๑	๕๖.๓๖
รวม	๕๕	๑๐๐
๒.อายุ		
๒๐ - ๓๐ ปี	๔	๗.๒๗
๓๑ - ๔๐ ปี	๑๖	๒๙.๑๐
๔๑ - ๕๐ ปี	๒๘	๕๐.๙๐
๕๑ ปีขึ้นไป	๗	๑๒.๗๓
รวม	๕๕	๑๐๐
๓. สถานะของผู้ตอบสอบถาม		
ผู้บริหาร	๒	๓.๖๔
พนักงานส่วนตำบล	๑๔	๒๕.๔๕
สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	๑๑	๒๐.๐๐
ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง	๒๘	๕๐.๙๑
อื่นๆ (นักศึกษาฝึกประสบการณ์)	-	-
รวม	๕๕	๑๐๐

อภิปรายผล

๑. เพศ : ผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสองเพศ โดยเพศหญิงมีจำนวน ๓๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๓๖ และเพศชายมีจำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๖๔

๒. อายุ : ผู้ตอบแบบสอบถามอยู่ในช่วงอายุ ๒๐-๓๐ ปี จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๒๗ อายุ ๓๑ - ๔๐ ปี จำนวน ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๑๐ อายุ ๔๑-๕๐ ปี จำนวน ๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๙๐ อายุ ๕๑ ปีขึ้นไป จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๗๓

๓. สถานะผู้ตอบแบบสอบถาม : ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ระบุสถานะเป็นลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวน ๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๙๑ พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๔๕ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๑ คน คิดเป็น ๒๐.๐๐ และผู้บริหาร จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๖๔

ส่วนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ

๑)ด้านกระบวนการ/ลำดับขั้นตอน/การประสานของเจ้าหน้าที่

ประเด็นคำถาม	\bar{X}	ระดับความพึงพอใจ
๑. การรับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการอบรมในครั้งนี้	๔.๘๒	มากที่สุด
๒. การชี้แจงวัตถุประสงค์ และชี้แจงกระบวนการการอบรม	๔.๗๓	มากที่สุด
๓. การกำหนดเนื้อหา และการจัดลำดับขั้นตอนการอบรม	๔.๗๒	มากที่สุด
๔. การดำเนินการกระบวนการการอบรม	๔.๘๔	มากที่สุด
๕. ความเหมาะสมของระยะเวลาที่จัดอบรม	๔.๐๙	มาก
๖. ความเหมาะสมของเอกสารประกอบการอบรม	๔.๗๘	มากที่สุด
๗. การอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่	๓.๖๖	มาก
รวม	๔.๕๖	มากที่สุด

๒)ด้านวิทยากร

ประเด็นคำถาม	\bar{X}	ระดับความพึงพอใจ
๑. บุคลิกภาพของวิทยากร	๔.๙๑	มากที่สุด
๒. ความรอบรู้ ความเข้าใจในเนื้อหาที่บรรยาย	๔.๘๒	มากที่สุด
๓. รูปแบบ และวิธีการถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร	๔.๙๑	มากที่สุด
๔. เนื้อหาบรรยายสอดคล้องกับหัวข้อที่กำหนด	๔.๘๙	มากที่สุด
๕. การตอบข้อซักถาม และเพิ่มเติมแง่คิด มุมมองแก่ผู้เข้าอบรม	๔.๖๗	มากที่สุด
รวม	๔.๘๔	มากที่สุด

๓) ด้านผลที่ได้จากการอบรม

ประเด็นคำถาม	\bar{X}	ระดับความพึงพอใจ
๑. ความรู้ที่ได้รับจากการอบรม	๔.๖๔	มากที่สุด
๒. ความรู้ที่ได้รับสอดคล้องกับงานที่ปฏิบัติ	๔.๖๔	มากที่สุด
๓. การนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน	๔.๗๓	มากที่สุด
รวม	๔.๕๓	มากที่สุด

๔) ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก

ประเด็นคำถาม	\bar{X}	ระดับความพึงพอใจ
๑. ความเหมาะสมของสถานที่อบรม	๔.๙๑	มากที่สุด
๒. ความเหมาะสมของสื่อโสตทัศนอุปกรณ์	๔.๘๙	มากที่สุด
๓. ความเหมาะสมในการจัดลงทะเบียนเข้าอบรม	๔.๖๒	มากที่สุด
๔. อาหาร	๔.๗๖	มากที่สุด
๕. อาหารว่างและเครื่องดื่ม	๔.๗๖	มากที่สุด
รวม	๔.๗๙	มากที่สุด

๕) สรุปความพึงพอใจในภาพรวม

ประเด็นคำถาม	\bar{X}	ระดับความพึงพอใจ
๑. ความพึงพอใจในภาพรวม และผลที่ได้รับจากการอบรม	๔.๙๑	มากที่สุด

อภิปรายผล

ผู้ตอบแบบสอบถามแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับโครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต โดยสามารถเรียงลำดับได้ดังนี้.-

๑) ด้านกระบวนการ/ลำดับขั้นตอน/การประสานของเจ้าหน้าที่

- | | |
|---|-------------------------------------|
| ๑. การรับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการอบรมในครั้งนี้ | ค่าเฉลี่ย ๔.๘๒ อยู่ในระดับมากที่สุด |
| ๒. การชี้แจงวัตถุประสงค์และชี้แจงกระบวนการการอบรม | ค่าเฉลี่ย ๔.๗๓ อยู่ในระดับมากที่สุด |
| ๓. การกำหนดเนื้อหา และการจัดลำดับขั้นตอนการอบรม | ค่าเฉลี่ย ๔.๗๒ อยู่ในระดับมากที่สุด |
| ๔. การดำเนินการกระบวนการการอบรม | ค่าเฉลี่ย ๔.๘๔ อยู่ในระดับมากที่สุด |
| ๕. ความเหมาะสมของระยะเวลาที่จัดอบรม | ค่าเฉลี่ย ๔.๐๙ อยู่ในระดับมาก |
| ๖. ความเหมาะสมของเอกสารประกอบการอบรม | ค่าเฉลี่ย ๔.๗๘ อยู่ในระดับมากที่สุด |
| ๗. การอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่ | ค่าเฉลี่ย ๓.๙๑ อยู่ในระดับมาก |

๒) ด้านวิทยากร

- | | |
|--|-------------------------------------|
| ๑. บุคลิกภาพของวิทยากร | ค่าเฉลี่ย ๔.๙๑ อยู่ในระดับมากที่สุด |
| ๒. ความรอบรู้ ความเข้าใจในเนื้อหาที่บรรยาย | ค่าเฉลี่ย ๔.๘๒ อยู่ในระดับมากที่สุด |
| ๓. รูปแบบ และวิธีการถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร | ค่าเฉลี่ย ๔.๙๑ อยู่ในระดับมากที่สุด |
| ๔. เนื้อหาบรรยายสอดคล้องกับหัวข้อที่กำหนด | ค่าเฉลี่ย ๔.๘๙ อยู่ในระดับมากที่สุด |
| ๕. การตอบข้อซักถาม และเพิ่มเติมแก้คิด มุมมองแก่ผู้เข้าอบรม | ค่าเฉลี่ย ๔.๖๗ อยู่ในระดับมากที่สุด |

๓) ด้านผลที่ได้จากการอบรม

๑. ความรู้ที่ได้รับจากการอบรม

ค่าเฉลี่ย ๔.๖๔ อยู่ในระดับมากที่สุด

๒. ความรู้ที่ได้รับสอดคล้องกับงานที่ปฏิบัติ

ค่าเฉลี่ย ๔.๖๔ อยู่ในระดับมากที่สุด

๓. การนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน

ค่าเฉลี่ย ๔.๗๓ อยู่ในระดับมากที่สุด

๔) ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก

๑. ความเหมาะสมของสถานที่อบรม

ค่าเฉลี่ย ๔.๙๑ อยู่ในระดับมากที่สุด

๒. ความเหมาะสมของสื่อโสตทัศนูปกรณ์

ค่าเฉลี่ย ๔.๘๙ อยู่ในระดับมากที่สุด

๓. ความเหมาะสมในการจัดลงทะเบียนเข้าอบรม

ค่าเฉลี่ย ๔.๖๒ อยู่ในระดับมากที่สุด

๔. อาหาร

ค่าเฉลี่ย ๔.๗๖ อยู่ในระดับมากที่สุด

๕. อาหารว่างและเครื่องดื่ม

ค่าเฉลี่ย ๔.๗๖ อยู่ในระดับมากที่สุด

๕) สรุปความพึงพอใจในภาพรวม

๑. ความพึงพอใจในภาพรวม และผลที่ได้รับจากการอบรม ค่าเฉลี่ย ๔.๙๑ อยู่ในระดับมากที่สุด

จากการประเมินพบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความพึงพอใจต่อการจัดโครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต มากที่สุดอันดับ ๑-๓ ดังนี้

ลำดับที่ ๑ ด้านวิทยากร

ค่าเฉลี่ย ๔.๘๔ อยู่ในระดับมากที่สุด

ลำดับที่ ๒ ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก

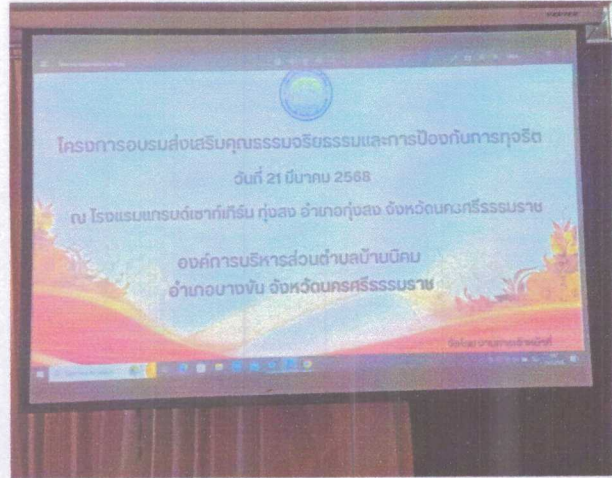
ค่าเฉลี่ย ๔.๗๙ อยู่ในระดับมากที่สุด

ลำดับที่ ๓ ด้านกระบวนการ/ลำดับขั้นตอน/การประสานงานของเจ้าหน้าที่ ค่าเฉลี่ย ๔.๖๖ อยู่ในระดับมากที่สุด

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ -ไม่มี

ประมวลภาพกิจกรรม

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ลงทะเบียนเข้ารับการฝึกอบรม ณ โรงแรมเซาท์เทิร์นทุงสง









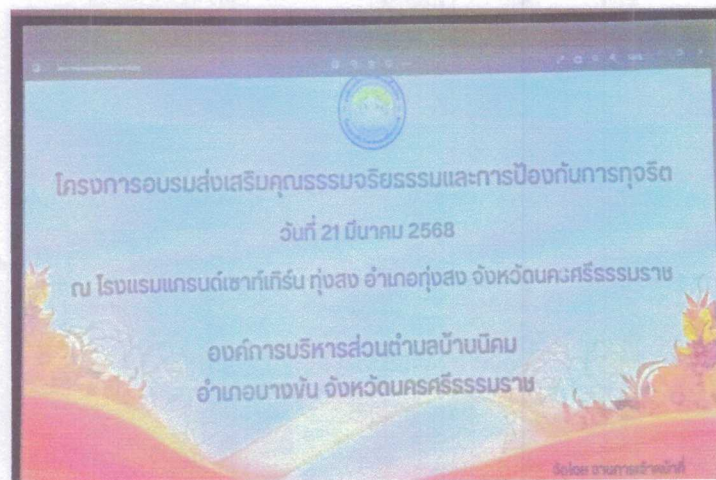












ขอขอบคุณทุกการมีส่วนร่วม
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนิคม

บัญชีรายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ

ทะเบียนรายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘

ณ โรงแรมแกรนด์เซาท์เทิร์น อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายสุพจน์ พลการ	นายก อบต.		
๒	นางนวลอนงค์ มาลากาญจน์	รองนายก อบต.		
๓	นายประทีป แสงแป้น	เลขานุการนายก อบต.		
๔	นายลิปปรกรณ์ ศิริมร	ประธานสภา อบต.		
๕	นายปราโมทย์ ดีพร้อม	รองประธานสภา อบต.		
๖	นายวุฒิ รักษาสังข์	ส.อบต. ม.๑		
๗	นางนิยม หนูนา	ส.อบต. ม.๒		
๘	นายปรเมศร์ พลการ	ส.อบต. ม.๔		
๙	นายสมพงษ์ ศรีซัง	ส.อบต. ม.๕		
๑๐	นางสาวอัมพิกา เกตุแก้ว	ส.อบต. ม.๖		
๑๑	นายวิรัตน์ เทียงธรรม	ส.อบต. ม.๗		
๑๒	นางสาวพรเพ็ญ พงศ์พิพัฒน์	ส.อบต. ม.๘		
๑๓	นางโสภา ระเบียบดี	ส.อบต. ม.๑๑		
๑๔	นายก่อเสม ธานีมาศ	ส.อบต. ม.๑๒		
๑๕	นางสาวเสาวณี นิมเรือง	ส.อบต. ม.๑๓		
๑๖	ว่าที่ร้อยตรีประพันธ์ เพ็งเจริญ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล		
๑๗	นายจรัญ ไกรนุกูล	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล		
๑๘	นางสาววรรณดี สุวรรณภักดี	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล		
๑๙	นางสาวอรพิน อินทวงศ์	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม		
๒๐	นางสาวนิภาพร ช่วยหนู	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ		
๒๑	นางพุดชาต จันทวงศ์	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ		
๒๒	นายอนุเชตร ไชยศร	นักวิเคราะห์นโยบายฯ ชำนาญการ		
๒๓	นางสาวกนิษฐา พรหมจันทร์	นิติกร ชำนาญการ		
๒๔	นางสาวภัทรา สัตถาพร	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ		
๒๕	นางสาวพรทิพา ลักนาวิวัฒน์	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ		
๒๖	นายจิราศักดิ์ เกื้อเสนาะ	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ชำนาญงาน		
๒๗	นางเบญจมาศ เพชรประพันธ์	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน		
๒๘	นายอนุวัฒน์ นกเพชร	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน		
๒๙	นางสาวจิราพรรณ ไชยพัฒน์	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ชำนาญงาน		
๓๐	นางสาวปาริมา ช่วยอินทร์	เจ้าพนักงานธุรการ		

โครงการ,บันทึกขออนุมัติ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่ นศ ๗๙๕๐๑/๕๕๐ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘.....

เรื่อง ขออนุมัติโครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต.....

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนิคม

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ ข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล เรื่อง งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต เป็นเงิน ๔๐,๐๐๐.- บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน) นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีความประสงค์จัดทำ “โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต” ซึ่งมีวัตถุประสงค์ในการฝึกอบรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เพื่อเป็นการรักษามาตรฐานของส่วนราชการการเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับประชาชน โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด ๕๖ คน และวิทยากร ๒ คน รวมทั้งหมด ๕๘ คน และกำหนดจัดโครงการฯ ในวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมแกรนด์เซฟท์เทิร์นทุ่งสง อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช มีค่าใช้จ่ายในการจัดโครงการจำนวน ๔๐,๐๐๐.-บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน)

๓. ข้อระเบียบ/กฎหมาย

- พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๖๖
- ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗
- ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑

๔. ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

เห็นควรพิจารณาอนุมัติ “โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต” รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นางสาวนวรรณชรรณ์ พลฤทธิ์)


ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

/ความเห็น...

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

เห็นสมควรอนุมัติ

(ลงชื่อ)



(นางสาววรรณดี สุวรรณภักดี)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

เห็นควรอนุมัติ

เห็นควรไม่อนุมัติ เพราะ.....

ว่าที่ร้อยตรี



(ประพันธ์ เพ็งเจริญ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนิคม

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ เพราะ.....

(ลงชื่อ)



(นายสุพจน์ พลการ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนิคม



โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

๒.๑ ความเป็นมา

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๔๕ หมวด ๑๒ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ส่วนที่ ๓ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล เพื่อเป็นการเพิ่มศักยภาพในการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นและกำหนดให้มีการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ๕ ด้าน ได้แก่ ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน, ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง, ด้านการบริหาร, ด้านคุณสมบัติส่วนตัว และด้านศีลธรรมคุณธรรมจริยธรรม

ประกอบกับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนิคม (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนิคมได้มีการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต มีแนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้น

สภาพปัญหา

(๑) มีแนวโน้มในองค์กรทั่ว ๆ ไปมีการทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง และสาเหตุส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) สภาพปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นส่วนใหญ่เกิดจากตัวบุคคล

(๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมายต่าง ๆ

(๔) ปัญหาต่าง ๆ ในองค์กรเกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม

(๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

(๖) การไม่รู้ การไม่กล้าแสดงออกทำให้ไม่เกิดการสร้างสรรค์ในงานที่ปฏิบัติ

ความต้องการ

(๑) ต้องการสร้างความตระหนักและปลูกฝังให้กับเจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนิคมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

(๒) ต้องการป้องกันและป้องปรามการทุจริตในองค์กรทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

(๓) ต้องการให้เจ้าหน้าที่ได้เห็นถึงผลเสียของการทุจริตและการขาดคุณธรรมจริยธรรมในการ

ปฏิบัติราชการ

(๔) ต้องการเพิ่มพูนความรู้ ความคิดสร้างสรรค์ให้ผู้เข้าร่วมโครงการ

(๕) ต้องการสร้างความเชื่อมั่นเพื่อตอบสนองความคาดหวังของประชาชน

(๖) ต้องการสร้างหลักการมีส่วนร่วม การเรียนรู้ร่วมกัน และร่วมแสดงทรรศนะ

(๗) ต้องการให้การปฏิบัติงานมีกระบวนการและระบบงานที่เป็นมาตรฐาน

๒.๒ ความเร่งด่วนที่ต้องรีบแก้ไข

จากปัจจัยและลักษณะการทุจริตดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนิคม ได้เล็งเห็นถึงปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้น เพื่อต้องการสร้างเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากรในองค์กรให้มีจิตสำนึกในการป้องกันและป้องปรามการทุจริตในองค์กรให้เป็นรูปธรรมมากขึ้น จึงได้จัดทำ “โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

๒.๓ สาเหตุของปัญหา

สาเหตุภายใน

- (๑) การขาดความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมของตัวบุคคล
- (๒) ขาดจิตสำนึกที่ดีการมีจิตบริการสาธารณะ
- (๓) ขาดหลักธรรมในการดำเนินชีวิต
- (๔) มีค่านิยมที่ไม่ถูกต้อง
- (๕) การไม่รับทราบ หน้าที่และการรักษาวินัย
- (๖) ขาดความรู้เรื่องกฎระเบียบวินัย ขาดการเรียนรู้ในเชิงสร้างสรรค์

สาเหตุภายนอก

- (๑) กฎหมาย ระเบียบ ต่าง ๆ มีการเปลี่ยนแปลงบ่อย
- (๒) การเปลี่ยนแปลงทางระบบเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม
- (๓) การจัดกระบวนงานไม่เป็นระบบ

๒.๔ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย

- (๑) พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

มาตรา ๖๖

(๒) ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

๒.๕ นโยบาย/ยุทธศาสตร์ขององค์กร

(๑) ยุทธศาสตร์การพัฒนาการเมืองการบริหารและการจัดการองค์กรภายใต้ระบบธรรมาภิบาลแผนงานบริหารงานทั่วไป

(๒) นโยบายด้านการบริหารของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนิคม การบริหารงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถทักษะเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. วัตถุประสงค์โครงการ

๓.๑ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ในการปฏิบัติงานราชการและบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง มีทัศนคติของตนเองและต่อการทำงานบนหลักคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล

๓.๓ เพื่อสร้างกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ การละลายพฤติกรรมและความสามัคคีในหมู่คณะและสานสัมพันธ์อันดีในองค์กร

๓.๔ เพื่อเป็นการรักษามาตรฐานของส่วนราชการเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับประชาชน

๔. เป้าหมายโครงการ

๔.๑ เชิงปริมาณ

๔.๑.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนิคม วิทยากร จำนวน ๕๘ คน

๔.๒ เชิงคุณภาพ

๔.๒.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนิคม จะไม่มีข้อร้องเรียนด้านการทุจริตและด้านความประพฤติมิชอบ ลดข้อขัดแย้งในการปฏิบัติงาน

๔.๒.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนิคมลดข้อขัดแย้งในการปฏิบัติงาน

๔.๒.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนิคมได้รับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ ชั้นเตรียมการ

๕.๑.๑ สสำรวจสภาพปัญหาในองค์กรด้านคุณธรรมจริยธรรม

๕.๑.๒ สสำรวจนโยบาย/ยุทธศาสตร์ขององค์กร

๕.๑.๓ สสำรวจข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล เรื่อง งบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๕.๒ ชั้นดำเนินการ

๕.๒.๑ สสำรวจผู้เข้าร่วมโครงการ

๕.๒.๒ เขียนโครงการและเสนอโครงการต่อผู้บังคับบัญชาและผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติการ

๕.๒.๓ ประสานบุคคล และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๕.๒.๔ ดำเนินการโครงการ

๕.๓ ชั้นประเมินผล

๕.๓.๑ ประเมินผลโครงการ

๕.๓.๒ รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘

/๗. ทรัพยากร...

๗. งบประมาณดำเนินการ

๗.๑ งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายจากข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล เรื่อง งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ หน่วยงาน สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล งานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ / โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต งบประมาณ ๔๐,๐๐๐.- บาท โดยมี ค่าใช้จ่ายประกอบด้วย ค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถ ถัวเฉลี่ยจ่ายกันได้) เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการ ฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่ายตามภาคผนวก ก.

๘. สถานที่ดำเนินการ

โรงแรมแกรนด์เซาท์เทิร์น หุ่่งสง อำเภอหุ่่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนิคม

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๒.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติงานราชการและบริการประชาชนได้อย่างมี ประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒.๒ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้าง มีทัศนคติของตนเองและต่อการทำงานบนหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

๒.๓ บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนิคมมีความสามัคคีในหมู่คณะและสานสัมพันธ์อันดี ในองค์กร

๒.๔ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนิคมเป็นองค์กรที่ไม่มีมีการทุจริต

๒.๕ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนิคม จะไม่มีข้อร้องเรียนด้านการทุจริตและด้านความ ประพฤติมิชอบ

๑๑. การควบคุม/ติดตาม/ประเมินผล

๑๑.๑ ประเมินผลโครงการโดยใช้แบบสอบถามผู้เข้าร่วมโครงการทั้งก่อนและหลังการอบรมและ การสังเกตพฤติกรรมการปฏิบัติงานและตรวจสอบจากข้อร้องเรียนของประชาชน


๑๑.๒ สรุปผลการดำเนินโครงการ

๑๑.๓ รายงานผลต่อผู้บังคับบัญชา


๑๑.๔ นำผลที่ได้จากโครงการมาปรับใช้ในการปฏิบัติราชการ

/๑๒.ผู้เขียน...

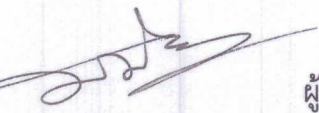
๑๒.ผู้เขียนโครงการ

ลงชื่อ  ผู้เขียนโครงการ
(นางสาวธนวรรณชรรณ พลฤทธิ)
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล


๑๓.ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
(นางสาววรรณดี สุวรรณภักดี)
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑๔.ผู้ให้ความเห็นชอบโครงการ

ว่าที่ร้อยตรี  ผู้เห็นชอบโครงการ
(ประพันธ์ เพ็งเจริญ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนิคม

๑๕.ผู้อนุมัติโครงการ

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายสุพจน์ พลการ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนิคม

บัญชีรายละเอียดค่าใช้จ่าย
โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

- ๑.ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๑ คน จำนวน ๒ ชั่วโมง (ชั่วโมง ละ ๖๐๐.-บาท) เป็นเงิน ๑,๒๐๐.-บาท
ค่าสมนาคุณวิทยากรบุคคลภายนอก จำนวน ๑ คน จำนวน ๔ ชั่วโมง (ชั่วโมง ละ ๑,๐๐๐.-บาท)
เป็นเงิน ๔,๐๐๐.-บาท
- ๒.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๕๘ คน (จำนวน ๒ มื้อ ๆ ละ ๕๐.- บาท)
เป็นเงิน ๕,๘๐๐.-บาท
- ๓.ค่าอาหารกลางวัน อาหารเย็น จำนวน ๒ มื้อ (๒๕๐ บาท/คน/วัน) จำนวน ๕๘ คน เป็นเงิน ๒๙,๐๐๐.-บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๔๐,๐๐๐.-บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายสามารถถัวเฉลี่ยกันได้

กำหนดการโครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต
 วันศุกร์ที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘
 ณ โรงแรมแกรนด์เซาท์เทิร์น อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช

ตั้งแต่เวลา	หัวข้อบรรยาย	วิทยากรบรรยาย	หมายเหตุ
๐๙.๐๐ น. - ๐๙.๓๐ น.	ลงทะเบียน/รายงานตัว		
๐๙.๓๐ น. - ๑๐.๐๐ น.	พิธีเปิดการฝึกอบรม		
๑๐.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น.	บรรยายเรื่อง <ul style="list-style-type: none"> - มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน/จิตวิทยาในการสื่อสารและการทำงานร่วมกัน - มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน/การทำงานด้วยหัวใจ - การปฏิบัติธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน - การประเมินคุณธรรมความโปร่งใส การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment:ITA) 	ว่าที่ร้อยตรีประพันธ์ เพ็งเจริญ ปลัด อบต.บ้านนิคม	บรรยาย ๒ ชั่วโมง
๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น.	-พักรับประทานอาหารกลางวัน-		
๑๓.๐๐ น. - ๑๗.๐๐ น.	บรรยายเรื่อง <ul style="list-style-type: none"> - กฎหมายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน - การพัฒนาส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของข้าราชการท้องถิ่น และการให้ความรู้ตามคู่มือการพัฒนาการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน 	นายสัญญา ทองอร่าม ผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านการบริหารงานท้องถิ่น	บรรยาย ๔ ชั่วโมง
๑๗.๐๐ น. - ๑๘.๐๐ น.	<ul style="list-style-type: none"> - สรุประเด็น ชักถามแสดงความคิดเห็น - ตอบแบบประเมินผลการอบรม - ปิดการอบรม 		
๑๘.๐๐ น.- ๑๙.๐๐ น.	<ul style="list-style-type: none"> - รับประทานอาหารเย็น 		

หมายเหตุ ๑. กำหนดการอบรมอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

๒. พักรับประทานอาหารว่าง เวลา ๑๐.๓๐-๑๐.๔๕ น และ ๑๔.๓๐-๑๔.๔๕ น

